

Visie & strategische agenda

Integrale aanpak arbeidsproblematiek Eemsdelta
Datum: 11 April 2022



Inleiding

In dit document vindt u een aanzet voor een gedeelde integrale visie op het (industrie)gebied Eemsdelta met als doel de **arbeidsproblematiek** in deze regio gezamenlijk aan te pakken. Hiertoe is een Strategische Agenda opgesteld die onderdeel uitmaakt van dit document. Deze visie moet ook onderdeel uit gaan maken van het programma dat voortkomt uit de intentieverklaring voor de **Integrale Agenda Eemsdelta**. In deze verklaring hebben partijen uit het onderwijs, de overheid, het bedrijfsleven en de zorg (het Loppersumoverleg) hun ambitie bekrachtigd om samen te werken aan een veerkrachtige arbeidsmarkt en het vergroten van de brede welvaart.

Deze visie en de bijbehorende strategische agenda zijn opgesteld op basis van de resultaten van een proces dat SBE en Noorderpoort hebben geïnitieerd en waar verschillende stakeholders vanuit de domeinen 'bedrijven, kennisinstellingen, overheden en intermediairs' aan deel hebben genomen. Het is de ambitie van SBE en Noorderpoort om de vraagstukken op het gebied van arbeid en onderwijs integraal op te pakken. Deze aanpak vraagt om opnieuw naar het probleem te kijken, maar met een vernieuwend perspectief en een andere manier van samenwerken.

Door middel van [deskresearch](#) is allereerst een beeld geschetst van de initiatieven en middelen die er tot nu toe zijn ingezet. Vervolgens hebben SBE en Noorderpoort stellingen geformuleerd met daarin ideeën en opvattingen waarom de arbeidsproblematiek niet opgelost is en hoe dit wel zou kunnen. Deze stellingen zijn middels een enquête voorgelegd aan een brede groep betrokkenen, waarvan **33** de enquête hebben ingevuld.

De belangrijkste conclusies uit dit onderzoek:

- 1) Er is een verschil in hoe betrokkenen aankijken tegen de rol en positie van industriegebied Eemsdelta en in hoeverre er voor arbeidsmarktproblematiek een andere aanpak nodig is dan in de rest van de regio Noord Groningen;
- 2) Geen van de oplossingen uit de stellingen om de arbeidsmarktproblematiek op te lossen wordt nog echt omarmd;
- 3) Een gezamenlijke, integrale aanpak wordt door de meeste betrokkenen ondersteund of toegejuicht.

Op woensdag 2 februari 2022 heeft een interactief [Startgesprek Integrale agenda](#) Eemsdelta plaatsgevonden. In de studio waren Frans Alting (SBE), Wim van de Pol (Noorderpoort) en Meindert Joosten (wethouder gemeente Eemsdelta) aanwezig. De andere gasten (+/-40) waren online aanwezig. Dit waren onder andere degenen die de [intentieverklaring](#) eind 2021 hebben getekend en daarnaast stakeholders die de enquête hadden ingevuld.



De deelnemers hebben in break-out- sessies doorgesproken over de thema's die voortkwamen uit het onderzoek:

- 1) Huidige en gewenste posities Industriegebied Eemsdelta;
- 2) Drivers en Barriers om arbeidsproblematiek aan te pakken;
- 3) Toegevoegde waarde en inzet van een integrale aanpak.

Vanuit de (kwalitatieve) inzichten uit het onderzoek en de verdiepende gesprekken in het startgesprek is een visie ontstaan, waar de betrokkenen naar toe willen bewegen. Deze is op de volgende pagina's weergegeven. Om dit idee - wat nog aangescherpt kan worden in vervolgfases- te realiseren is een strategische agenda opgesteld. Zoals duidelijk naar voren kwam in de startbijeenkomst roept de brede groep op om nu ook echt door te pakken en aan de slag te gaan!

Ontwikkeling van de visie

De visie die op de volgende sheets is weergegeven is gebaseerd op de conclusies uit het onderzoek:

- Een integrale aanpak voor de arbeidsmarkt problematiek wordt door een brede groep betrokken (deelnemers online startbijeenkomst en respondenten van het onderzoek) ondersteund.
- De focus moet niet alleen liggen op ontwikkelingen binnen het gebied zelf maar er moet breder gezocht worden (verschil denkgroepen 'promotors' en 'verkenners').
- Er moet beter gekeken worden naar behoeften van de verschillende werknemers in de verschillende fasen van hun carrière.
- Het imago en zichtbaarheid van het industriegebied moet verbeteren (zodat er meer aantrekkingskracht vanuit kan gaan). Innovatie, duurzaamheid en 'Groningse roots' komen steeds terug als kernwaarden.
- Het gebied moet echt meerwaarde bieden; uniek zijn en iets toevoegen aan de maatschappij.

Kortom het gebied moet aantrekkelijker, bekender en relevanter worden om arbeidsproblematiek aan te pakken



Imagine this...

In 2030 staat het industriegebied Eemsdelta bekend om haar interessante, internationale projecten die een significante bijdrage leveren aan een betere – een duurzame- toekomst, wat in ieders belang is.

Door de innovatieve oplossingen- die voortkomen uit de goede samenwerking tussen de kennisinstellingen en bedrijven- worden de resultaten erkend en publiekelijk gewaardeerd binnen de brede internationale industriële sector. Het industriegebied is toonaangevend en levert keer op keer prestigeprojecten op die bij een breed publiek bekend zijn.

Haar werknemers komen van over de hele wereld voor korte en langdurige projecten. Ze kunnen allerlei werkvormen aannemen, online of fysiek. Voor degene die langer verbonden zijn aan het industriegebied is het gebied goed bereikbaar- zelfs als je uit het midden of zuiden van het land komt. Maar in het gebied zelf is ook aantrekkelijk om te settelen; het is er prettig en inspirerend wonen omdat de modernste technieken en ontwikkelingen het leven aangenaam maken voor jong en oud.

Het gebied heeft succesvol haar tegenslag om weten te zetten in haar kracht; mede door de financiële bijdragen vanuit onder andere het NPG en het Just Transition Fund.

Kernwoorden*

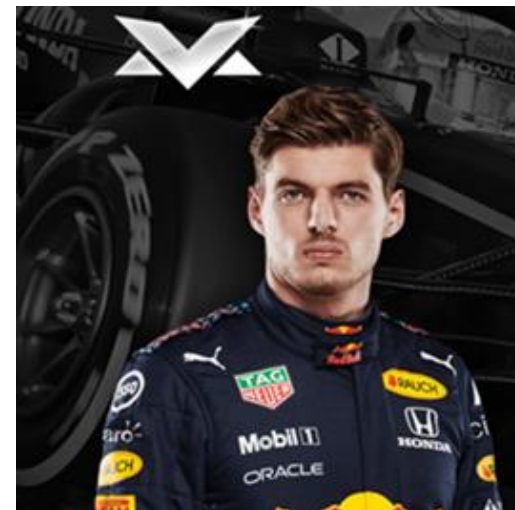
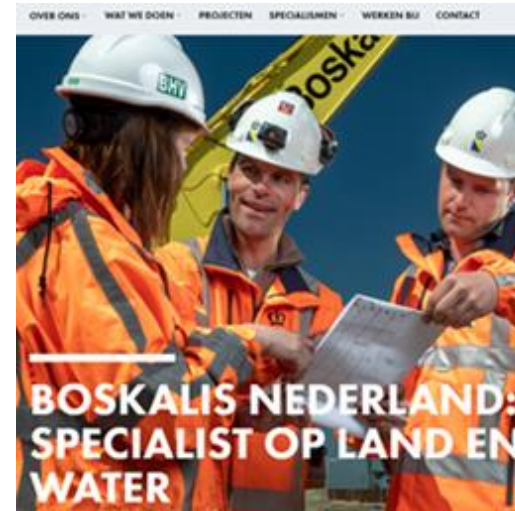
- *Innovatie*
- *Duurzaam*
- *Leider*
- *Status*
- *Erkenning*
- *Trots*
- *Aantrekkingskracht*
- *Gebiedsontwikkeling*
- *Meerwaarde bieden*

**De kernwoorden komen voort uit de analyse van de resultaten. Dit geldt ook voor de volgende sheets.*

Essentie: Industriegebied Eemsdelta, nuchtere leider in innovatieve, duurzame oplossingen

Nederland is in 2030 trots op wat industriegebied Eemsdelta de wereld te bieden heeft aan slimme oplossingen en duurzame keuzes die nu zo belangrijk zijn. In Industriegebied Eemsdelta struikel je over de voorbeelden. Niet in de laatste plaats omdat hier ruimte wordt geboden aan een ieder die zich wil ontwikkelen. Het industriegebied is gebouwd op Groningse klei en Groningers zijn nuchtere mensen; zij weten het hoofd koel te houden en de juiste keuzes te maken op cruciale momenten. Deze mind-set is verankerd in de bedrijfscultuur van het industriegebied.

Net zo trots als op..



Kernwoorden

- *Leider*
- *Trots*
- *Toegevoegde waarde*
- *Cultuur*

Het industriegebied Eemsdelta bekend bij een breed publiek

Authentieke, geloofwaardige woordvoerders uit het industriegebied weten de verbinding te leggen tussen de techniek en het brede publiek. Ze nemen regelmatig deel aan de discussies aan tafel bij talkshows, inhoudelijk programma's als Nieuwsuur of één van de online programma's die jongeren aanspreken. Zij zetten de nieuwswaardige projecten in de etalage en geven techniek de aandacht die het verdient. Nederland weet inmiddels waar het industriegebied ligt en is trots op alle innovaties die uit dit gebied voortkomen!

Voorbeelden van ambassadeurs die andere sectoren promoten



Kernwoorden

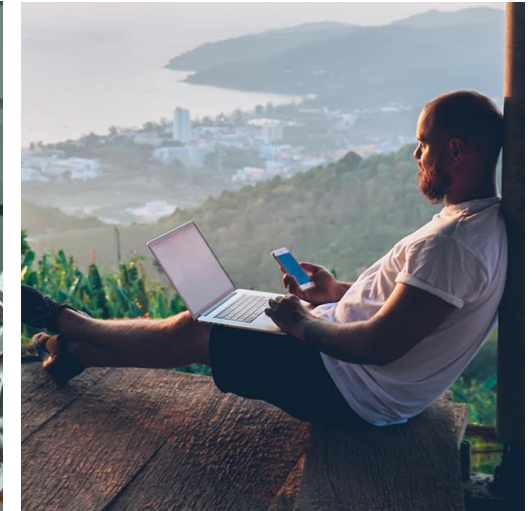
- *Status*
- *Erkenning*
- *Ambassadeurs*
- *Promotors*
- *Influencers*

Het nieuwe werken start in Eemsdelta

Je hoeft niet een fulltime '9 tot 5' baan op locatie te hebben om deel uit te mogen maken van deze moderne werkgever. Hybride werken maakt het immers mogelijk om van over de hele wereld deel uit te maken van de projectgroepen. Niet alleen via de standaard online meetings maar met behulp van de laatste 3D technieken kun je letterlijk mee bouwen vanuit je luie hangmat. Of misschien heb je als pre-pensioener wel de ervaring maar niet meer de energie om fulltime te werken.

Daarnaast is het hebben van één baan niet meer van deze tijd. Daarom kun je in industriegebied Eemsdelta ook kiezen voor project- of flex-contracten. Is de maatschappij hier nog niet op ingericht? Vanuit industriegebied Eemsdelta wordt meegedacht over hoe dit werkbaar wordt, zoals bij hypotheekverstrekking die je helpt om een mooie woning in het gebied te krijgen.

Voorbeelden van flex- en remote werken



Kernwoorden

- *Aantrekkelijk*
- *Flexibiliteit*
- *Innovatie*
- *Trends*
- *Job-crafting*

Eemsdelta bakermat van jong talent

Het industriegebied biedt interessante werkprogramma's en promotieplaatsen voor young professionals; er vindt een levendige uitwisseling van kennis tussen bedrijven en instellingen plaats. De 'bedrijven' zijn vaak te vinden op de campus, studenten en docenten vaak in het industriegebied.

Daarnaast zijn er op de campus Eemsdelta gezellige verblijfplaatsen waar deze jonge talenten van over de hele wereld elkaar ontmoeten, inspireren, uitdagen in hun passie voor techniek en waar natuurlijk ook entertainment is.

Dit is een broedplaats voor (jong) technisch talent; zij krijgen de kans om workshops te volgen en hun eigen experimenten uit te voeren. In Noord Groningen is hier letterlijk en figuurlijk de ruimte voor!

Voorbeelden van experimenteren en ontwikkelen



Kernwoorden

- *Experimenten*
- *Ontwikkeling*
- *Speelplaats*
- *Energie*
- *Ruimte*

Van broedplaats naar organisch ontwikkelgebied

Vanuit de broedplaats starten ook andere initiatieven die zich richten op gebiedsontwikkeling in Noord Groningen. Zo ontwikkelt zich op organische wijze een uniek stukje Nederland die de behoeften van de moderne werknemer reflecteert en waar Techniek, Duurzaamheid en Leefbaarheid samenkomen. Leuk om eens op bezoek te gaan en inspiratie op te doen!

Het industriegebied zal dan ook goed verbonden worden met de rest van de regio en voldoen aan de nieuwste en duurzaamste vervoersmogelijkheden.

Voorbeelden van techniek, duurzaamheid en leefbaarheid



Kernwoorden

- *Groeien*
- *Ontwikkelen*
- *Verbinden*
- *Aantrekkelijk*
- *Relevant*
- *Samenleven*

Strategische agenda Eemsdelta *van visie tot realiteit*

- 1) Bepalen waarden/essentie industriegebied Eemsdelta
- 2) Review & vaststellen visie
- 3) Uitvoeringsprogramma om de waarden te laden
 - Gebiedsontwikkeling programma opzetten
 - Bereikbaarheid
 - Voorzieningen/faciliteiten
 - Leefbaarheid
 - Etc.
- 4) Promotieprogramma opzetten

